

Les risques professionnels par métiers et par secteurs des salariés de l'agriculture et de l'agroalimentaire

Enquête Sumer 2010

Ce document présente les principaux résultats relatifs à l'exposition professionnelle des salariés de l'agriculture, de la sylviculture et de l'agroalimentaire, issus de l'enquête Sumer 2010 réalisée par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) et la Direction générale du travail (DGT) du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social (1).

L'ensemble des résultats sont extraits des publications *Synthèse Stat'* n° 5 et *Synthèse Stat'* n° 6 publiées par la Dares.

Les deux publications complètes sont accessibles sur les pages de la Dares du [site internet](#) du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

Sommaire

Description des résultats présentés

Résultats par familles professionnelles

Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
Marâchers, jardiniers, viticulteurs

Résultats par secteurs d'activité

Agriculture, Chasse, Sylviculture
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
Ensemble de l'industrie

Synthèse des principaux résultats

Présentation de l'enquête Sumer

(1) En collaboration avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP).

Description des résultats présentés

Les résultats présentés dans ce document décrivent, au travers de fiches, les principales expositions professionnelles des salariés de l'agriculture, de la sylviculture et de l'agroalimentaire.

Ces expositions sont décrites selon deux nomenclatures : la nomenclature des métiers appréhendée au travers des familles professionnelles ; la nomenclature des secteurs d'activité. Sont ici décrites plus précisément les familles professionnelles « Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons » et « Maraîchers, jardiniers, viticulteurs » et les secteurs d'activité « Agriculture, chasse, sylviculture » et « Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac » (avec, pour comparaison le secteur « Ensemble de l'industrie »). Les familles professionnelles permettent de bien identifier les métiers propres à l'agriculture. Elles sont en revanche moins adaptées pour identifier les métiers de l'agroalimentaire, ceux-ci étant regroupés avec les autres métiers de l'industrie. L'approche par secteur d'activité est de ce fait privilégiée pour l'analyse synthétique des résultats (cf. «[Synthèse des principaux résultats](#) » en fin de document).

Chaque fiche présente tout d'abord une description de la population des salariés de la famille professionnelle ou du secteur d'activité étudié : effectif, durée moyenne de travail hebdomadaire des salariés à temps complet, part des salariés travaillant à temps partiel, répartition des salariés par taille d'établissement, sexe, tranche d'âge, catégorie socioprofessionnelle...

Sont ensuite décrites les expositions professionnelles auxquelles ces salariés sont soumis.

Sont plus précisément décrites les proportions de salariés exposés suivant les différents types d'exposition (contraintes physiques, contraintes organisationnelles, exposition aux agents biologiques et nuisances chimiques), classés par ordre d'importance décroissante au sein de la famille professionnelle (ou du secteur) et mis en regard de l'ensemble des familles.

Pour les **contraintes physiques** sont donnés tout d'abord les résultats synthétiques par grand type de contraintes (numérotées de 1 à 9), puis les résultats par exposition détaillée (numérotées de 1.1 à 9.2) déclinés selon 3 indicateurs :

- le taux d'exposition global dans le métier (la famille professionnelle) / secteur;
- le taux d'exposition avec une durée supérieure à 10 heures par semaine ;
- le taux d'exposition moyen pour l'ensemble des salariés de l'enquête.

Pour les **contraintes organisationnelles**, sont donnés

- le taux d'exposition global dans le métier / secteur ;
- le taux d'exposition moyen pour l'ensemble des salariés de l'enquête.

Certaines contraintes correspondent directement aux questions posées dans l'enquête, d'autres ont été construites à partir de plusieurs questions.

Pour les **expositions aux agents biologiques**, sont donnés pour l'ensemble des expositions et pour les principales expositions retenues :

- le taux d'exposition global dans le métier / secteur;
- le taux d'exposition moyen pour l'ensemble des salariés de l'enquête.

Pour les **expositions aux produits chimiques**, est donné le taux d'exposition à au moins un produit chimique, toutes durées confondues, puis pour chaque produit :

- le taux d'exposition global dans le métier / secteur ;
- le taux d'exposition avec une durée supérieure à 2 heures par semaine ;
- le taux d'exposition moyen pour l'ensemble des salariés de l'enquête.

Tous les taux d'exposition, y compris ceux avec durée, sont calculés en retenant au dénominateur l'effectif de la Fap ou du secteur décrit. Cela peut entraîner une sous-estimation des taux avec durée, dans la mesure où celle-ci n'est pas toujours déclarée.

Lecture des fiches

Arrondis

Les effectifs sont présentés arrondis à la centaine. De ce fait la somme dans les tableaux de répartition peut ne pas tomber juste. La règle est que la ligne total corresponde bien à l'effectif total exposé arrondi.

Champ

Les colonnes « total » ou « ensemble des familles professionnelles » ou « ensemble des secteurs » prennent en compte la totalité du champ de l'enquête, même si certaines familles professionnelles ou secteurs d'activité n'ont pas été présentés pour raison de significativité.

Résultats par familles professionnelles

La nomenclature des familles professionnelles (Fap) rapproche le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) utilisé par Pôle emploi, des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), utilisées par l'Insee dans ses enquêtes.

La publication *Synthèse Stat' n° 5* de la Dares décrit, au travers de fiches, les principales expositions professionnelles des salariés pour chaque Fap (ou regroupement de Fap) de la nomenclature en 87 postes. Pour chacune d'entre elles sont également fournis des éléments descriptifs de la Fap et du profil des salariés.

Les expositions aux risques professionnels sont présentées par types de contraintes physiques, organisationnelles, d'expositions aux agents biologiques et aux nuisances chimiques.

Les données présentées sont issues de l'enquête Surveillance médicale des expositions aux risques professionnels (Sumer) de 2010, enquête transversale qui permet de cartographier les expositions professionnelles des salariés, la durée de ces expositions et les protections collectives ou individuelles éventuelles mises à disposition.

Les tableaux suivants sont extraits de la publication *Synthèse Stat' n° 5* et traitent de la famille professionnelle « Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons » et de la famille professionnelle « Maraîchers, jardiniers, viticulteurs ».

Pour des données complémentaires, voir la [publication](#)

Description de la famille professionnelle

- Effectif de la famille professionnelle : 152 300 salariés
- Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complet : 39.8 heures
- Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel : 18.4 %

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %)

1 à 9 salariés.....	75.8
10 à 49 salariés.....	13.0
50 à 199 salariés.....	7.1
200 à 499 salariés.....	1.9
500 salariés et plus.....	2.2
Total	100.0

Répartition des salariés selon le statut de l'emploi (en %)

En formation ou mesure pour l'emploi.....	3.8
Intérimaire ou CDD.....	7.0
CDI ou fonctionnaire.....	89.2
Total	100.0

Répartition des salariés selon l'ancienneté dans le poste (en %)

Moins d'un an.....	17.0
Un an ou plus.....	83.0
Total	100.0

Profil des salariés

	Hommes	Femmes	Total
Secteur d'activité			
Agriculture.....	61.3	6.2	67.4
Industrie.....	1.8	0.1	1.8
Construction.....	1.0	0.0	1.0
Tertiaire.....	25.9	3.9	29.8
Total	89.9	10.1	100.0
Catégorie socioprofessionnelle			
Employés de commerce et de service.....	4.2	0.5	4.7
Ouvriers non qualifiés/agricoles.....	85.8	9.6	95.3
Total	89.9	10.1	100.0
Tranche d'âge			
Moins de 25 ans.....	19.8	2.0	21.8
25 à 29 ans.....	15.4	2.0	17.3
30 à 39 ans.....	24.6	3.0	27.6
40 à 49 ans.....	16.1	1.9	18.0
50 ans et plus.....	14.1	1.3	15.4
Total	89.9	10.1	100.0

Expositions

Grands types de contraintes physiques	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles
7. Contraintes posturales et articulaires.....	90.0	74.3
9. Conduite (machine mobile, automobile, camion.....)	77.3	32.5
2. Nuisances thermiques.....	71.5	20.0
1. Nuisances sonores.....	60.8	32.5
6. Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	58.3	37.2
8. Travail avec machines et outils vibrants.....	48.4	12.1
5. Situations avec contraintes visuelles.....	14.9	59.8
4. Travail en air et espace contrôlés.....	4.2	17.8
3. Radiations, rayonnements.....	1.8	3.3

Expositions

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille professionnelle		Ensemble des familles
	Toute la durée	Exposition supérieure à 10 h/s	
7.2 Déplacement à pied dans le travail.....	72.1	37.3	41.6
2.1 Travail aux intempéries.....	67.8	41.9	12.8
9.1 Conduite de machine mobile sur le lieu de travail.....	65.6	31.2	8.8
6.1 Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	58.3	11.9	37.2
7.1 Position debout ou piétinement.....	55.4	28.5	46.0
1.1 Bruit supérieur à 85 dbA.....	47.9	18.4	17.7
8.1 Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs.....	46.7	13.7	11.4
9.2 Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus).....	44.6	3.5	26.4
7.6 Autres contraintes posturales.....	43.0	10.1	25.9
7.7 Gestes répétitifs à cadence élevée.....	27.3	10.0	24.8
7.5 Maintien de bras en l'air.....	23.7	4.9	16.3
7.8 Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations.....	22.1	8.2	17.3
7.3 Position à genoux.....	21.3	4.2	16.1
7.4 Position fixe de la tête et du cou.....	18.6	7.2	29.2
1.2 Bruit comportant des chocs, impulsions.....	12.4	1.1	10.6
1.3 Autre bruit gênant pour le salarié.....	12.2	5.8	15.5
5.1 Travail sur écran (en continu ou discontinu).....	10.7	2.4	53.2
2.3 Travail au chaud imposé (températures > 24°C).....	9.9	3.2	6.0
2.4 Travail en milieu humide imposé par le processus.....	7.3	3.8	2.2
2.2 Travail au froid imposé (températures < 15°C).....	6.5	3.5	4.8
5.2 Autre travail comportant des contraintes visuelles.....	4.4	2.5	10.2
8.2 Vibrations créées par des installations fixes.....	4.2	1.5	1.3
4.3 Espace confiné.....	2.4	1.1	2.3
4.2 Locaux climatisés.....	2.2	1.5	16.0
3.2 Radiation non ionisante.....	1.2	0.6	2.2
3.1 Radiation ionisante DATR.....	0.7	.	1.2
4.1 Salle blanche.....	0.2	.	0.8

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles
Tourner sur différents postes par rotation régulière.....	42.4	21.0
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue.....	37.6	56.6
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face.....	32.0	36.1
Travail au moins 10 dimanches par an.....	29.7	16.5
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc).....	29.2	46.7
Effectuer des astreintes.....	26.8	10.0
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate.....	25.4	56.8
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel.....	22.3	14.5
Travail au moins 20 samedis par an.....	22.2	24.5
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine.....	22.1	10.4
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives.....	21.7	14.8
Ne pas pouvoir faire varier les délais.....	21.0	35.4
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h.....	20.6	17.5
Atteindre des objectifs chiffrés, précis.....	20.2	34.1
Contact tendu avec le public même occasionnellement.....	19.2	50.1
Devoir toujours ou souvent se dépêcher.....	18.9	37.1
Horaires variables d'un jour à l'autre.....	16.3	22.7
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident.....	15.2	23.0
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues.....	14.3	27.2
Surveillance permanente de la hiérarchie.....	14.3	25.9
Travail souvent ou toujours prolongé au delà de l'horaire officiel.....	14.1	17.8
Tourner sur différents postes pour pallier les absences.....	12.7	23.8
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an.....	11.7	56.2
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone.....	11.5	26.1
Formation insuffisante et inadaptée pour le travail.....	8.7	16.3
Travail comportant des coupures dans la journée.....	8.6	10.2
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir.....	8.6	12.7
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus.....	7.6	20.2
Etre en contact avec le public par téléphone.....	7.0	13.1
Moyens matériels inadaptés et insuffisants pour le travail.....	6.8	16.6
Nombre insuffisant de collègues pour le travail.....	6.3	18.8
Informations insuffisantes pour le travail.....	5.9	15.0
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite.....	5.3	15.7
Contrôle ou suivi informatisé du travail.....	4.8	29.3
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique.....	3.4	5.7
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile.....	2.7	5.0
Travail posté en équipe fixe.....	2.3	8.1
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an.....	1.4	4.7
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre.....	0.7	7.7

Expositions

Types d'exposition à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles
Exposition à des agents biologiques.....	59.4	22.2
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	59.4	21.9
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	55.8	2.7
Exposition par contact direct avec des animaux.....	47.9	1.3
Exposition aux déjections d'animaux.....	41.9	1.4
Autres conditions d'exposition potentielle.....	31.5	8.0
Exposition à un risque de morsure, griffure, blessure par animal.....	30.3	1.2
Exposition aux liquides ou tissus biologiques au contact d'un animal.....	27.8	0.8
Exposition par pratique de gestes invasifs sur animaux.....	17.5	0.3
Traitement des déchets.....	3.5	1.8
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	3.3	0.7
Travailler dans l'assainissement (Q.432-2,3).....	1.2	0.5
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes.....	0.8	0.3
Contact avec un réservoir humain par voie respiratoire.....	0.3	10.2
Contacts rapprochés et fréquents avec la personne.....	0.1	8.9
Exposition à des liquides et tissus biologiques (y compris risque d'AES) au contact d'un réservoir humain.....	0.1	7.3

Nuisances chimiques

	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille professionnelle		Ensemble des familles
	Toute durée	Exposition supérieure à 10 h/s	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques.....	56.1	ND	33.2
Dont exposition à :			
Autres carburants.....	26.8	2.2	4.1
Gaz d'échappement diesel.....	12.2	7.0	3.7
Essence automobile.....	12.1	2.4	2.1
Gaz d'échappement autres (essence automobile, GPL).....	11.4	9.0	2.7
Herbicides (tous types).....	10.3	6.0	0.5
Eau de javel.....	8.3	3.1	7.1
Fongicides (tous types).....	8.0	6.6	0.5
Huiles synthétiques.....	7.5	0.4	2.7
Insecticides.....	7.4	3.9	0.5
Fumées de soudage d'éléments métalliques.....	7.3	1.1	2.8
Ciment.....	6.4	2.8	3.0
Tensio-actifs anioniques, cationiques et non ioniques.....	5.0	2.6	9.5
Poussières de bois.....	3.9	2.7	1.7
Acides organiques.....	3.5	0.6	1.4
Autres poussières minérales.....	3.4	1.3	1.0
Huiles minérales entières.....	3.4	0.3	2.5
Bases Fortes.....	3.3	0.0	2.0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux.....	3.3	0.5	0.1
White-spirit, solvants naphta.....	3.3	.	3.0
Farine.....	3.2	1.0	0.7
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique.....	2.9	1.0	3.2
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant.....	2.6	0.4	1.0
Silice cristalline.....	2.0	1.4	1.4
Ammoniac et solutions aqueuses.....	1.9	1.3	1.8
Ethanol.....	1.6	0.3	4.4
Autres pesticides.....	1.4	0.5	0.3
Autres Aldéhydes.....	1.2	0.2	0.5
Oxydes de fer.....	1.2	.	0.9
Eau oxygénée.....	1.0	0.3	1.0
GPL.....	0.9	.	0.3
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques.....	0.8	0.1	0.7
Autres plastifiants.....	0.8	.	0.1
Fluides aqueux.....	0.6	.	1.4
Autres hydrocarbures pétroliers.....	0.6	0.2	1.5
Formaldéhyde.....	0.5	0.3	0.6
Acier inoxydable (inox).....	0.5	.	0.9
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK).....	0.4	.	2.5
Autres fibres minérales artificielles.....	0.3	.	1.2
Résines polyester y compris les composites pré-imprégnés.....	0.3	.	0.3
Aluminium.....	0.3	.	1.0
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR.....	0.2	.	1.5
Autres solvants acétates d'éthyle.....	0.2	.	0.7
Goudrons de houille et dérivés, bitume et brais de pétrole.....	0.2	0.2	0.5
Ozone.....	0.1	0.1	0.2
Oxydants autres.....	0.1	.	0.3
Méthanol.....	0.1	.	0.9

Description de la famille professionnelle

- Effectif de la famille professionnelle : 142 300 salariés
- Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complet : 36.4 heures
- Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel : 20.7 %

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %)

1 à 9 salariés.....	60.1
10 à 49 salariés.....	21.9
50 à 199 salariés.....	7.3
200 à 499 salariés.....	5.1
500 salariés et plus.....	5.6
Total	100.0

Répartition des salariés selon le statut de l'emploi (en %)

En formation ou mesure pour l'emploi.....	2.6
Intérimaire ou CDD.....	18.0
CDI ou fonctionnaire.....	79.4
Total	100.0

Répartition des salariés selon l'ancienneté dans le poste (en %)

Moins d'un an.....	14.6
Un an ou plus.....	85.4
Total	100.0

Profil des salariés

Secteur d'activité

	Hommes	Femmes	Total
Agriculture.....	46.7	13.3	60.0
Industrie.....	0.6	0.1	0.7
Tertiaire.....	35.3	4.0	39.3
Total	82.5	17.5	100.0

-Catégorie socioprofessionnelle

Ouvriers qualifiés.....	32.7	2.43	35.1
Ouvriers non qualifiés/agricoles.....	49.8	15.1	64.9
Total	82.5	17.5	100.0

Tranche d'âge

Moins de 25 ans.....	11,9	1,9	13,8
25 à 29 ans.....	14,6	2,5	17,1
30 à 39 ans.....	19,7	5,3	24,9
40 à 49 ans.....	21,6	5,1	26,7
50 ans et plus.....	14,9	2,7	17,6
Total	82,5	17,5	100,0

Expositions

Grands types de contraintes physiques

Proportion de salariés exposés

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
7. Contraintes posturales et articulaires.....	94.0	74.3
2. Nuisances thermiques.....	74.4	20.0
6. Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	51.7	37.2
9. Conduite (machine mobile, automobile, camion.....)	45.5	32.5
1. Nuisances sonores.....	42.5	32.5
8. Travail avec machines et outils vibrants.....	34.1	12.1
5. Situations avec contraintes visuelles.....	10.1	59.8
3. Radiations, rayonnements.....	4.6	3.3

Expositions

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille		Ensemble des familles
	Toute durée	Exposition supérieure à 10 h/s	
7.2 Déplacement à pied dans le travail.....	77.3	48.9	41.6
7.1 Position debout ou piétinement.....	74.9	53.9	46.0
2.1 Travail aux intempéries.....	70.3	53.7	12.8
7.7 Gestes répétitifs à cadence élevée.....	58.2	36.5	24.8
7.6 Autres contraintes posturales.....	54.6	16.4	25.9
6.1 Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	51.7	13.6	37.2
7.3 Position à genoux.....	41.2	5.2	16.1
1.1 Bruit supérieur à 85 dbA.....	36.9	17.3	17.7
9.1 Conduite de machine mobile sur le lieu de travail.....	34.7	10.1	8.8
7.8 Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations.....	33.8	17.9	17.3
8.1 Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs.....	33.2	13.0	11.4
7.5 Maintien de bras en l'air.....	26.3	7.1	16.3
9.2 Conduite sur la voie publique (auto, camion, car, autobus).....	25.2	1.7	26.4
7.4 Position fixe de la tête et du cou.....	12.7	4.1	29.2
2.3 Travail au chaud imposé (températures > 24°C).....	11.4	4.5	6.0
2.2 Travail au froid imposé (températures < 15°C).....	9.7	4.7	4.8
1.3 Autre bruit gênant pour le salarié.....	8.6	4.3	15.5
1.2 Bruit comportant des chocs, impulsions.....	8.3	1.6	10.6
2.4 Travail en milieu humide imposé par le processus.....	6.8	1.3	2.2
5.2 Autre travail comportant des contraintes visuelles.....	5.9	3.3	10.2
3.2 Radiation non ionisante.....	4.6	0.3	2.2
5.1 Travail sur écran (en continu ou discontinu).....	4.4	0.9	53.2
8.2 Vibrations créées par des installations fixes.....	1.4	0.1	1.3
4.2 Locaux climatisés.....	0.4	0.1	16.0
4.1 Salle blanche.....	0.1	0.1	0.8
4.3 Espace confiné.....	0.1	0.1	2.3

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles
Tourner sur différents postes par rotation régulière.....	40.2	21.0
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue.....	35.6	56.6
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face.....	34.0	36.1
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident.....	29.4	23.0
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an.....	26.2	56.2
Ne pas pouvoir faire varier les délais.....	21.8	35.4
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate.....	21.0	56.8
Contact tendu avec le public même occasionnellement.....	20.4	50.1
Formation insuffisante et inadaptée pour le travail.....	20.1	16.3
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc).....	19.3	46.7
Devoir toujours ou souvent se dépêcher.....	18.4	37.1
Surveillance permanente de la hiérarchie.....	17.7	25.9
Tourner sur différents postes pour pallier les absences.....	16.0	23.8
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir.....	15.5	12.7
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues.....	13.8	27.2
Moyens matériels inadaptés et insuffisants pour le travail.....	13.4	16.6
Horaires variables d'un jour à l'autre.....	13.3	22.7
Nombre insuffisant de collègues pour le travail.....	13.0	18.8
Effectuer des astreintes.....	12.0	10.0
Atteindre des objectifs chiffrés, précis.....	11.4	34.1
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine.....	10.9	10.4
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 h.....	9.6	17.5
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone.....	9.5	26.1
Travail au moins 20 samedis par an.....	9.4	24.5
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives.....	9.3	14.8
Travail souvent ou toujours prolongé au delà de l'horaire officiel.....	8.6	17.8
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite.....	8.2	15.7
Travail au moins 10 dimanches par an.....	8.0	16.5
Informations insuffisantes pour le travail.....	8.0	15.0
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus.....	6.9	20.2
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel.....	6.8	14.5
Contrôle ou suivi informatisé du travail.....	4.8	29.3
Travail comportant des coupures dans la journée.....	4.2	10.2
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique.....	3.9	5.7
Travail posté en équipe fixe.....	2.7	8.1
Etre en contact avec le public par téléphone.....	2.7	13.1
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre.....	1.5	7.7
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile.....	0.4	5.0
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an.....	0.1	4.7

Expositions

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	
	Dans la famille professionnelle	Ensemble des familles
Exposition à des agents biologiques.....	16.7	22.2
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	16.5	21.9
Autres conditions d'exposition potentielle	12.5	8.0
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	6.9	2.7
Exposition aux déjections d'animaux.....	3.4	1.4
Traitement des déchets	2.9	1.8
Exposition par contact direct avec des animaux.....	2.5	1.3
Exposition à un risque de morsure, griffure, blessure par animal.....	1.4	1.2
Exposition aux liquides ou tissus biologiques au contact d'un animal.....	0.9	0.8
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	0.2	0.7
Travailler dans l'assainissement (Q.432-2,3).....	0.1	0.5
Exposition par pratique de gestes invasifs sur animaux.....	0.1	0.3
Travailler au contact d'un réservoir humain.....	0.1	14.4
Exposition à des liquides et tissus biologiques (y compris risque d'AES) au contact d'un réservoir humain	0.1	7.3

Nuisances chimiques

	Proportion de salariés exposés		
	Dans la famille		Ensemble des familles
	Toute durée	Exposition supérieure à 2 h/s	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques	31.2	ND	33.2
Dont exposition à :			
Herbicides (tous types)	11.7	4.9	0.5
Autres carburants	11.2	2.1	4.1
Fongicides (tous types)	10.3	3.2	0.5
Gaz d'échappement autres (essence automobile, GPL)	8.9	7.3	2.7
Insecticides	8.4	3.0	0.5
Essence automobile	7.0	1.0	2.1
Autres poussières minérales	5.8	2.0	1.0
Gaz d'échappement diesel	5.5	2.7	3.7
Autres pesticides	3.4	0.8	0.3
Fumées dégagées par la combustion de végétaux	2.9	1.1	0.1
Eau de javel	2.5	0.1	7.1
Huiles synthétiques	2.4	0.1	2.7
White-spirit, solvants naphta.....	2.2	.	3.0
Huiles minérales entières	1.8	.	2.5
Ciment	1.8	0.8	3.0
Fumées de soudage d'éléments métalliques	1.5	.	2.8
Poussières de bois	1.3	0.3	1.7
Silice cristalline	1.3	0.2	1.4
Tensio-actifs anioniques, cationiques et non ioniques	0.9	0.8	9.5
Bases Fortes	0.4	.	2.0
Fluides aqueux	0.4	.	1.4
Ethanol	0.4	0.3	4.4
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique	0.3	0.1	3.2
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK)	0.3	.	2.5
GPL	0.2	.	0.3
Ammoniac et solutions aqueuses	0.1	.	1.8
Formaldéhyde	0.1	.	0.6
Autres Aldéhydes	0.1	.	0.5
Autres amines	0.1	0.1	0.9
Autres fibres minérales artificielles	0.1	.	1.2
Résines époxydiques	0.1	.	1.0
Eau oxygénée	0.1	.	1.0
Autres alcools	0.1	0.1	3.3
Benzène (sauf carburants)	0.1	.	0.2
Goudrons de houille et dérivés , bitume et brais de pétrole	0.1	0.1	0.5

Résultats par secteurs d'activité

La nomenclature d'activités française est la nomenclature statistique nationale d'activités utilisée par l'Insee dans ses enquêtes. La nomenclature agrégée a été développée pour les besoins de l'analyse économique et la diffusion, tout en favorisant les comparaisons internationales.

La publication *Synthèse Stat' n° 6 de la Dares* décrit, au travers de fiches, les principales expositions professionnelles des salariés pour chaque secteur d'activité (selon la nomenclature d'activités agrégée - A 38, 2008). Pour chacun d'entre eux sont également fournis des éléments descriptifs du secteur et du profil des salariés.

Les expositions aux risques professionnels sont présentées par types de contraintes physiques, organisationnelles, d'expositions aux agents biologiques et aux nuisances chimiques.

Les données présentées sont issues de l'enquête Surveillance médicale des expositions aux risques professionnels (Sumer) de 2010, enquête transversale qui permet de cartographier les expositions professionnelles des salariés, la durée de ces expositions et les protections collectives ou individuelles éventuelles mises à disposition.

Les tableaux suivants sont extraits de la publication *Synthèse Stat' n° 6* et traitent du secteur d'activité « Agriculture, Chasse, Sylviculture », du secteur d'activité « Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac » et de l'ensemble de l'industrie.

Pour des données complémentaires, voir la [publication](#)

Description du secteur

- Effectif du secteur: 244 200 salariés
- Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complets: 39,7 heures
- Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel: 19,8 %

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %)

1 à 9 salariés	75.1
10 à 49 salariés	19.1
50 à 199 salariés	4.8
200 à 499 salariés	0.9
500 salariés et plus	0.0

Profil des salariés

Catégorie socioprofessionnelle

	Hommes	Femmes	Total
Cadres et professions intellectuelles supérieures	1.2	0.6	1.8
Professions intermédiaires	5.4	1.1	6.5
Employés administratifs (public/privé)	0.1	2.9	3.0
Employés de commerce et de service	0.5	1.2	1.6
Ouvriers qualifiés	5.2	0.1	5.3
Ouvriers non qualifiés/agricoles	67.3	14.5	81.8
Total	79.7	20.3	100.0

Tranche d'âge

	Hommes	Femmes	Total
Moins de 25 ans	12,5	2,3	14,8
25 à 29 ans	12,4	2,6	15,0
30 à 39 ans	19,3	4,5	23,9
40 à 49 ans	21,4	6,5	27,8
50 ans ou plus	14,0	4,5	18,5
Total	79,7	20,4	100,0

Expositions

Grands types de contraintes physiques

Proportion de salariés exposés

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
7. Contraintes posturales et articulaires	86.9	74.3
2. Nuisances thermiques	63.0	20.0
9. Conduite (machine mobile, automobile, camion...)	62.6	32.5
6. Manutention manuelle de charges (définition européenne)	48.1	37.2
1. Nuisances sonores	40.4	32.5
8. Travail avec machines et outils vibrants	29.7	12.1
5. Situations avec contraintes visuelles	19.7	59.8
4. Travail en air et espace contrôlés	3.8	17.8
3. Radiations, rayonnements	2.2	3.3

Expositions

<i>Types de contraintes physiques (détail)</i>	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Dans le secteur	Exposition supérieure à 10 h/sem	
7.2 Déplacement à pied dans le travail	65.3	34.2	41.6
2.1 Travail aux intempéries	57.5	36.9	12.8
7.1 Position debout ou piétinement	57.4	34.1	46.0
9.1 Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	52.5	22.5	8.8
7.6 Autres contraintes posturales	38.8	12.1	25.9
7.7 Gestes répétitifs à cadence élevée	37.1	21.3	24.8
1.1 Bruit supérieur à 85 dbA	29.6	10.9	17.7
8.1 Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	27.5	7.3	11.4
7.8 Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	22.1	11.1	17.3
7.3 Position à genoux	21.1	3.3	16.1
7.4 Position fixe de la tête et du cou	20.0	8.3	29.2
7.5 Maintien de bras en l'air	15.6	3.5	16.3
5.1 Travail sur écran (en continu ou discontinu)	13.4	5.5	53.2
2.3 Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	11.9	3.7	6.0
1.2 Bruit comportant des chocs, des impulsions	11.7	2.3	10.6
1.3 Autre bruit gênant pour le salarié	10.4	4.9	15.5
2.4 Travail en milieu humide imposé par le processus	9.8	5.1	2.2
2.2 Travail au froid imposé (températures < 15°C)	8.8	4.2	4.8
5.2 Autre travail comportant des contraintes visuelles	7.2	3.6	10.2
8.2 Vibrations créées par des installations fixes	3.9	1.3	1.3
4.2 Locaux climatisés	2.7	1.5	16.0
3.2 Radiation non ionisante	2.2	0.1	2.2
4.3 Espace confiné	1.4	0.8	2.3
4.1 Salle blanche	0.1	0.0	0.8
3.1 Radiation ionisante DATR	0.0	0.0	1.2

<i>Types de contraintes organisationnelles</i>	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
Interruption fréquente d'une tâche pour une autre non prévue	42.2	56.6
Tourner sur différents postes par rotation régulière	42.0	21.0
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc)	26.2	46.7
Ne pas pouvoir faire varier les délais fixés	24.2	35.4
Effectuer des astreintes	21.5	10.0
Travail au moins 10 dimanches par an	22.2	16.5
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	21.3	56.8
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 heures	21.2	17.5
Faire appel à d'autres en cas d'incident	20.0	23.0
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	19.8	10.4
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	19.3	37.1
Travail au moins 20 samedis par an	19.0	24.5
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	18.7	36.1
Horaires variables d'un jour à l'autre	18.5	22.7
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel	17.9	14.5
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	17.8	14.8
Devoir atteindre des objectifs chiffrés, précis	16.9	34.1
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	16.0	26.1
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	15.0	23.8
Travail souvent ou toujours prolongé au delà de l'horaire officiel	14.6	17.8
Contact tendu avec le public même occasionnellement	14.5	50.1
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	14.1	27.2
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	12.8	56.2
Surveillance permanente de la hiérarchie	11.5	25.9
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	11.0	12.7
Formation insuffisante et inadaptée pour le travail	10.8	16.3
Nombre insuffisant de collègues pour le travail	9.5	18.8
Moyens matériels inadaptes et insuffisants pour le travail	8.4	16.6
Plusieurs périodes de travail dans une journée	8.1	10.2
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	7.2	20.2
Etre en contact avec le public par téléphone	6.8	13.1
Contrôle ou suivi informatisé du travail	6.2	29.3
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	5.7	5.7
Ne pas pouvoir interrompre son travail quand on le souhaite	5.5	15.7
Informations insuffisantes pour le travail	5.3	15.0
Travail posté en équipe fixe	2.1	8.1
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	1.6	5.0
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	1.5	7.7
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	1.0	4.7

Expositions

Types d'expositions à des agents biologiques

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
Exposition à des agents biologiques.....	40.8	22.2
Dont :		
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	40.6	21.9
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	36.5	2.7
Exposition par contact direct avec des animaux.....	29.2	1.3
Exposition aux déjections d'animaux.....	24.1	1.4
Autres conditions d'exposition potentielle.....	19.8	8.0
Exposition à un risque de morsure, griffure, blessure par un animal.....	17.1	1.2
Exposition aux liquides ou tissus biologiques d'un animal.....	15.9	0.8
Exposition par pratique de gestes invasifs sur animal.....	10.4	0.3
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	2.4	0.7
Traitement des déchets.....	2.0	1.8
Travailler dans l'assainissement (Q.432-2,3).....	1.2	0.5
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes.....	0.6	0.3
Travailler au contact d'un réservoir humain.....	0.1	14.4

Nuisances chimiques

	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Toute durée	Exposition supérieure à 2 h/sem	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques.....	39,7	ND	33,2
Dont exposition à :			
Autres carburants (fuel, gazole, kérosène, biocarburants...)	19.9	1.5	4.1
Gaz d'échappement diesel.....	9.9	4.6	3.7
Fongicides (tous types).....	9.7	5.8	0.5
Herbicides (tous types).....	9.3	5.2	0.5
Insecticides.....	7.7	3.6	0.5
Fumées de soudage d'éléments métalliques.....	6.1	0.7	2.8
Eau de javel.....	5.7	1.5	7.1
Huiles synthétiques.....	5.6	0.5	2.7
Essence automobile.....	5.1	0.6	2.1
Gaz d'échappement autres (essence automobile, GPL...)	4.5	3.0	2.7
Autres poussières minérales (engrais, terres rares...)	3.7	1.7	1.0
Huiles minérales entières.....	3.3	0.4	2.5
Ciment.....	3.3	1.0	3.0
White-spirit, solvants naphta.....	2.9	0.0	3.0
Tensio-actifs anioniques, cationiques et non ioniques.....	2.9	1.3	9.5
Bases fortes.....	2.7	0.0	2.0
Fumées dégagées par la combustion de végétaux.....	2.7	0.9	0.1
Acides organiques.....	2.2	0.4	1.4
Autres pesticides.....	2.2	0.2	0.3
Poussières de bois.....	2.0	1.3	1.7
Farine.....	1.9	0.6	0.7
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique.....	1.6	0.3	3.2
Ammoniac et solutions aqueuses.....	1.5	0.7	1.8
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant.....	1.4	0.1	1.0
Silice cristalline.....	1.3	0.7	1.4
Autres aldéhydes.....	1.0	0.1	0.5
Fluides aqueux.....	0.8	0.1	1.4
Oxydes de fer.....	0.6	0.0	0.9
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques.....	0.5	0.0	0.7
Autres plastifiants.....	0.5	0.0	0.1
Eau oxygénée.....	0.5	0.0	1.0
Ethanol.....	0.5	0.2	4.4
Formaldéhyde.....	0.3	0.1	0.6
Résines époxydiques.....	0.3	0.3	1.0
Acier inoxydable (inox).....	0.3	0.0	0.9
Autres cétones : acétone, MIBK.....	0.3	0.0	2.5
GPL.....	0.2	0.0	0.3
Autres alcools.....	0.2	0.0	3.3
Autres hydrocarbures pétroliers.....	0.2	0.0	1.5
Autres amines.....	0.1	0.1	0.9
Autres fibres minérales artificielles.....	0.1	0.0	1.2
Cytostatiques.....	0.1	0.0	0.2
Aluminium.....	0.1	0.0	1.0
Méthanol.....	0.1	0.0	0.9
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR.....	0.1	0.0	1.5
Benzène (sauf carburants).....	0.1	0.0	0.2
Styrène (sauf résines polyesters).....	0.1	0.0	0.9
Trichloréthylène.....	0.1	0.0	0.3

Description du secteur

- Effectif du secteur : 474 600
- Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complets : 38.2 heures
- Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel : 16.7%

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %)

1 à 9 salariés.....	26.9
10 à 49 salariés.....	20.4
50 à 199 salariés.....	21.2
200 à 499 salariés.....	21.9
500 salariés et plus.....	9.6

Profil des salariés

Catégorie socioprofessionnelle

	Hommes	Femmes	Total
Cadres et professions intellectuelles supérieures.....	3.7	2.5	6.2
Professions intermédiaires.....	9.2	4.7	13.9
Employés administratifs (public/privé).....	0.7	4.4	5.1
Employés de commerce et de service.....	1.7	13.7	15.4
Ouvriers qualifiés.....	30.0	4.2	34.2
Ouvriers non qualifiés/agricoles.....	14.9	10.3	25.3
Total.....	60.2	39.8	100.0

Tranche d'âge

	Hommes	Femmes	Total
Moins de 25 ans.....	11,3	6,5	17,8
25 à 29 ans.....	5,4	3,9	9,3
30 à 39 ans.....	15,8	8,7	24,5
40 à 49 ans.....	17,3	12,2	29,4
50 ans ou plus.....	10,4	8,5	18,9
Total.....	60,2	39,8	100,0

Expositions

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
7. Contraintes posturales et articulaires.....	88.5	74.3
6. Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	52.4	37.2
1. Nuisances sonores.....	50.3	32.5
2. Nuisances thermiques.....	45.2	20.0
5. Situations avec contraintes visuelles.....	42.5	59.8
9. Conduite (machine mobile, automobile, camion.....)	26.2	32.5
4. Travail en air et espace contrôlés.....	19.5	17.8
8. Travail avec machines et outils vibrants.....	8.4	12.1
3. Radiations, rayonnements.....	0.4	3.3

Expositions

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Toute durée	Exposition supérieure à 10 h/sem	
7.1 Position debout ou piétinement	70.5	49.7	46.0
7.2 Déplacement à pied dans le travail	51.9	29.1	41.6
7.7 Gestes répétitifs à cadence élevée.....	40.5	24.2	24.8
5.1 Travail sur écran (en continu ou discontinu).....	35.2	18.4	53.2
1.1 Bruit supérieur à 85 dbA.....	32.7	21.1	17.7
2.2 Travail au froid imposé (températures < 15°C).....	25.6	14.4	4.8
7.6 Autres contraintes posturales.....	21.5	4.9	25.9
7.4 Position fixe de la tête et du cou	21.4	12.5	29.2
2.3 Travail au chaud imposé (températures > 24°C).....	18.2	9.2	6.0
1.3 Autre bruit gênant pour le salarié.....	17.4	8.7	15.5
4.2 Locaux climatisés	17.3	13.4	16.0
7.8 Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations.....	16.3	6.8	17.3
1.2 Bruit comportant des chocs, impulsions	15.2	6.2	10.6
7.5 Maintien de bras en l'air.....	14.5	2.1	16.3
9.1 Conduite de machine mobile sur le lieu de travail.....	14.2	3.7	8.8
5.2 Autre travail comportant des contraintes visuelles	9.3	6.0	10.2
2.4 Travail en milieu humide imposé par le processus	8.7	5.2	2.2
7.3 Position à genoux	8.4	0.8	16.1
2.1 Travail aux intempéries.....	6.1	1.6	12.8
8.1 Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs.....	5.8	1.1	11.4
8.2 Vibrations créées par des installations fixes.....	3.1	1.0	1.3
4.3 Espace confiné.....	1.5	0.8	2.3
4.1 Salle blanche.....	1.4	0.8	0.8
3.2 Radiation non ionisante	0.4	0.0	2.2

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc)	60.5	46.7
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	51.1	56.8
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue.....	46.8	56.6
Ne pas pouvoir faire varier les délais.....	44.3	35.4
Devoir toujours ou souvent se dépêcher.....	41.4	37.1
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	38.2	27.2
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an.....	38.0	56.2
Travail au moins 20 samedis par an	37.8	24.5
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus.....	31.7	20.2
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	31.5	34.1
Surveillance permanente de la hiérarchie.....	31.5	25.9
Tourner sur différents postes pour pallier les absences.....	30.7	23.8
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionnel.....	30.0	14.5
Tourner sur différents postes par rotation régulière.....	29.3	21.0
Contrôle ou suivi informatisé du travail	29.0	29.3
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	27.2	5.7
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	27.1	23.0
Travail au moins 10 dimanches par an.....	25.8	16.5
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	25.7	50.1
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives.....	24.8	14.8
Horaires variables d'un jour à l'autre	24.3	22.7
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite.....	22.3	15.7
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir.....	22.3	12.7
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 heures	18.5	17.5
Travail posté en équipe fixe	18.1	8.1
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an.....	16.7	4.7
Moyens matériels inadaptés et insuffisants pour le travail.....	16.5	16.6
Nombre insuffisant de collègues pour le travail	15.4	18.8
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre.....	15.4	7.7
Travail souvent ou toujours prolongé au delà de l'horaire officiel	13.6	17.8
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine.....	12.7	10.4
Formation insuffisante et inadaptée pour le travail	12.2	16.3
Informations insuffisantes pour le travail	12.1	15.0
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	11.6	26.1
Etre en contact avec le public par téléphone	11.0	13.1
Travail comportant des coupures dans la journée.....	7.9	10.2
Effectuer des astreintes.....	7.0	10.0
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile.....	2.4	5.0

Expositions

<i>Types d'expositions à des agents biologiques</i>	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
	Exposition à des agents biologiques.....	31.4
Dont :		
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	30.2	21.9
Autres conditions d'exposition potentielle.....	25.8	8.0
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	8.1	2.7
Exposition aux liquides ou tissus biologiques au contact d'un animal.....	2.6	0.8
Exposition par contact direct avec des animaux.....	2.2	1.3
Exposition aux déjections d'animaux.....	1.9	1.4
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	1.8	0.7
Travailler au contact d'un réservoir humain.....	1.7	14.4
Possibilités de contamination respiratoire.....	1.6	10.2
Travailler dans l'assainissement (Q.432-2,3).....	0.8	0.5
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes.....	0.5	0.3
Traitement des déchets.....	0.4	1.8
Exposition à un risque de morsure, griffure, blessure par animal.....	0.4	1.2
Exposition par pratique de gestes invasifs sur animaux.....	0.3	0.3
Contacts rapprochés et fréquents avec la personne.....	0.2	8.9
Exposition à des liquides et tissus biologiques (y compris risque d'AES) au contact d'un réservoir humain.....	0.0	7.3
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne.....	0.0	5.6
Soins médicalisés avec gestes invasifs.....	0.0	1.5

<i>Nuisances chimiques</i>	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Toute durée	Exposition supérieure à 2 h/sem	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques.....	41.7	ND	33.2
Dont exposition à :			
Farine.....	16.3	14.4	0.7
Tensio-actifs anioniques, cationiques et non ioniques.....	13.2	5.3	9.5
Eau de javel.....	11.2	3.1	7.1
Bases Fortes.....	6.8	2.1	2.0
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique.....	5.5	0.9	3.2
Ethanol.....	3.5	1.0	4.4
Autres alcools.....	2.7	1.1	3.3
Acides organiques.....	2.2	0.6	1.4
Huiles synthétiques.....	2.1	0.5	2.7
Huiles minérales entières.....	1.9	0.4	2.5
Fumées de soudage d'éléments métalliques.....	1.8	0.2	2.8
Ammoniac et solutions aqueuses.....	1.7	0.4	1.8
Autres carburants.....	1.3	0.1	4.1
Autres poussières minérales.....	1.3	1.1	1.0
White-spirit, solvants naphta.....	1.3	0.2	3.0
Autres Aldéhydes.....	1.2	0.2	0.5
Acier inoxydable (inox).....	1.2	0.5	0.9
Gaz d'échappement diesel.....	1.0	0.3	3.7
Autres cétones : acétone, méthylisobutylcétone (MIBK).....	1.0	0.0	2.5
Autres amines.....	0.9	0.4	0.9
Gaz d'échappement autres (essence automobile, GPL, ...).....	0.7	0.3	2.7
Autres hydrocarbures pétroliers.....	0.7	0.1	1.5
Aluminium.....	0.6	0.0	1.0
Eau oxygénée.....	0.6	0.3	1.0
Fluides aqueux.....	0.5	0.0	1.4
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates.....	0.4	0.0	0.9
Méthanol.....	0.4	0.0	0.9
Fabrication et utilisation de matériaux nanofacturés.....	0.3	0.1	0.3
Poussières de bois.....	0.3	0.3	1.7
Silice cristalline.....	0.3	0.1	1.4
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR.....	0.3	0.1	1.5
Ethers de glycol sauf CMR.....	0.3	0.1	1.2

Suite du tableau page suivante

Expositions

Nuisances chimiques

	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Toute durée	Exposition supérieure à 2 h/sem	
Autres solvants acétates d'éthyle.....	0.3	0.1	0.7
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux.....	0.2	0.0	0.3
Essence automobile	0.2	0.0	2.1
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques	0.2	0.2	0.7
Brome, chlore	0.2	0.2	0.6
Oxydes de fer.....	0.2	0.0	0.9
Oxydants autres.....	0.2	0.1	0.3
Insecticides	0.2	0.0	0.5
N-Hexane.....	0.2	0.2	0.2
Styrène (sauf résines polyesters)	0.2	0.0	0.9
Hydrocarbures terpéniques.....	0.2	0.0	0.3
Formaldéhyde.....	0.1	0.1	0.6
Amines aromatiques	0.1	0.0	0.3
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés.....	0.1	0.0	0.5
Fumées dégagées par la combustion de végétaux	0.1	0.0	0.1
Autres plastifiants	0.1	0.1	0.1
Résines époxydiques	0.1	0.0	1.0
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0.1	0.0	1.0
Carbures métalliques frittés.....	0.1	0.0	0.2
Ozone.....	0.1	0.1	0.2
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium	0.1	0.0	0.6
Chlorure de méthylène	0.1	0.0	0.3
Trichloréthylène.....	0.1	0.0	0.3
Tétrahydrofurane (THF)	0.1	0.0	0.3

Description du secteur

- Effectif du secteur: 3 573 900
- Durée moyenne de travail hebdomadaire des temps complets: 38 heures
- Pourcentage de salariés travaillant à temps partiel: 8.4%

Répartition des salariés selon la taille de l'établissement (en %) :

1 à 9 salariés.....	11.5
10 à 49 salariés.....	21.0
50 à 199 salariés.....	24.6
200 à 499 salariés.....	16.6
500 salariés et plus.....	26.3

Profil des salariés

Catégorie socioprofessionnelle

	Hommes	Femmes	Total
Cadres et professions intellectuelles supérieures.....	10.2	2.8	13.0
Professions intermédiaires.....	17.3	6.4	23.7
Employés administratifs (public/privé).....	0.8	4.3	5.1
Employés de commerce et de service.....	0.9	2.4	3.2
Ouvriers qualifiés.....	32.3	3.7	35.9
Ouvriers non qualifiés/agricoles.....	13.1	6.0	19.1
Total.....	74.5	25.5	100.0

Tranche d'âge

	Hommes	Femmes	Total
Moins de 25 ans.....	6,1	2,0	8,0
25 à 29 ans.....	7,4	2,0	9,4
30 à 39 ans.....	20,7	6,9	27,6
40 à 49 ans.....	23,4	7,8	31,1
50 ans ou plus.....	16,9	6,9	23,8
Total.....	74,5	25,5	100,0

Expositions

Grands types de contraintes physiques

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
7. Contraintes posturales et articulaires.....	77.7	74.3
5. Situations avec contraintes visuelles.....	62.7	59.8
1. Nuisances sonores.....	53.4	32.5
6. Manutention manuelle de charges (définition européenne).....	42.5	37.2
9. Conduite (machine mobile, automobile, camion...).....	32.6	32.5
2. Nuisances thermiques.....	23.0	20.0
4. Travail en air et espace contrôlés.....	19.2	17.8
8. Travail avec machines et outils vibrants.....	18.0	12.1
3. Radiations, rayonnements.....	5.2	3.3

Expositions

Types de contraintes physiques (détail)

	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	Toute durée	Exposition supérieure à 10 h/sem	
7.1 Position debout ou piétinement	51.2	33.7	46.0
5.1 Travail sur écran (en continu ou discontinu)	50.5	28.0	53.2
7.2 Déplacement à pied dans le travail	48.3	22.7	41.6
1.1 Bruit supérieur à 85 dbA	39.1	20.8	17.7
7.7 Gestes répétitifs à cadence élevée	27.6	15.5	24.8
7.4 Position fixe de la tête et du cou	27.4	16.7	29.2
7.6 Autres contraintes posturales	24.1	5.0	25.9
1.2 Bruit comportant des chocs, impulsions	20.5	7.9	10.6
7.8 Travail exigeant une position forcée d'une ou plusieurs articulations	18.5	6.5	17.3
5.2 Autre travail comportant des contraintes visuelles	17.7	9.2	10.2
9.1 Conduite de machine mobile sur le lieu de travail	17.4	3.1	8.8
4.2 Locaux climatisés	16.4	11.1	16.0
8.1 Outils transmettant des vibrations aux membres supérieurs	15.9	3.2	11.4
1.3 Autre bruit gênant pour le salarié	15.5	8.8	15.5
7.5 Maintien de bras en l'air	15.2	2.4	16.3
7.3 Position à genoux	14.1	1.5	16.1
2.3 Travail au chaud imposé (températures > 24°C)	11.1	4.3	6.0
2.1 Travail aux intempéries	9.7	4.1	12.8
2.2 Travail au froid imposé (températures < 15°C)	6.0	2.2	4.8
3.2 Radiation non ionisante	3.9	0.1	2.2
8.2 Vibrations créées par des installations fixes	3.5	1.3	1.3
2.4 Travail en milieu humide imposé par le processus	3.3	1.6	2.2
4.3 Espace confiné	2.6	0.9	2.3
4.1 Salle blanche	1.9	0.8	0.8
3.1 Radiation ionisante DATR	1.5	0.4	1.2

Types de contraintes organisationnelles

	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
Suivre des procédures de qualité strictes (certification iso, accréditation EAQF, etc)	66.0	46.7
Avoir un ou des entretien(s) individuel(s) d'évaluation par an	56.9	56.2
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	55.0	56.6
Demande extérieure obligeant à une réponse immédiate	49.1	56.8
Atteindre des objectifs chiffrés, précis	43.0	34.1
Ne pas pouvoir faire varier les délais	39.0	35.4
Dépendance vis-à-vis du travail des collègues	35.0	27.2
Devoir toujours ou souvent se dépêcher	34.9	37.1
Contrôle ou suivi informatisé du travail	34.8	29.3
Tourner sur différents postes pour pallier les absences	30.6	23.8
Surveillance permanente de la hiérarchie	28.8	25.9
Normes de production, délai à respecter en une heure au plus	27.7	20.2
Contact tendu avec le public même occasionnellement	26.3	50.1
Tourner sur différents postes par rotation régulière	23.6	21.0
Doit faire appel à d'autres en cas d'incident	22.4	23.0
Travail de nuit entre 0 et 5 heures même occasionne	20.2	14.5
Moyens matériels inadaptés et insuffisants pour le travail	19.6	16.6
Déplacement automatique de pièces ou cadence automatique	19.5	5.7
Travail posté en équipe fixe	18.8	8.1
Durée de la dernière semaine travaillée supérieure à 40 heures	18.1	17.5
Horaires variables d'un jour à l'autre	18.1	22.7
Nombre insuffisant de collègues pour le travail	17.2	18.8
Etre en contact avec le public de vive voix, en face à face	16.7	36.1
Etre en contact avec le public de vive voix ET par téléphone	16.6	26.1
Informations insuffisantes pour le travail	16.5	15.0
Ne pas pouvoir changer l'ordre des tâches à accomplir	16.4	12.7
Formation insuffisante et inadaptée pour le travail	15.9	16.3
Travail souvent ou toujours prolongé au delà de l'horaire officiel	15.3	17.8
Etre en contact avec le public par téléphone	13.8	13.1
Travail au moins 20 samedis par an	12.5	24.5
Ne peut pas interrompre son travail quand il le souhaite	11.9	15.7
Travail au moins 10 dimanches par an	11.0	16.5
Travail posté en équipes, variable d'un jour à l'autre	11.0	7.7
Ne pas connaître ses horaires pour la semaine prochaine	9.4	10.4
Effectuer des astreintes	9.1	10.0
Travail de nuit entre 0 et 5 heures 45 nuits ou plus par an	8.8	4.7
Ne pas avoir de repos de 48 heures consécutives	7.5	14.8
Travail comportant des coupures dans la journée	4.8	10.2
Emporter toujours ou souvent du travail à domicile	4.0	5.0

Expositions

Types d'expositions à des agents biologiques	Proportion de salariés exposés	
	Dans le secteur	Ensemble des secteurs
Exposition à des agents biologiques.....	10.9	22.2
Dont :		
Exposition potentielle à des agents biologiques.....	10.4	21.9
Autres conditions d'exposition potentielle.....	8.6	8.0
Travailler au contact d'un réservoir animal.....	2.2	2.7
Traitement des déchets.....	1.6	1.8
Travailler au contact d'un réservoir humain.....	1.2	14.4
Exposition aux déjections d'animaux.....	0.9	1.4
Travailler dans l'assainissement (Q.432-2,3).....	0.9	0.5
Exposition délibérée à des agents biologiques.....	0.8	0.7
Travailler dans la maintenance de climatisation, tours aéro-réfrigérantes.....	0.7	0.3
Possibilités de contamination respiratoire au contact d'un réservoir humain.....	0.7	10.2
Exposition aux liquides ou tissus biologiques au contact d'un animal.....	0.6	0.8
Exposition par contact direct avec des animaux.....	0.5	1.3
Exposition à des liquides et tissus biologiques (y compris risque d'AES) au contact d'un réservoir humain.....	0.5	7.3
Exposition à un risque de morsure, griffure, blessure par animal.....	0.3	1.2
Exposition par contacts rapprochés et fréquents avec une personne.....	0.3	8.9
Autres types de tâches (maintenance, ménage en milieu de soin).....	0.3	3.4
Soins médicalisés non invasifs.....	0.2	2.1
Soins d'hygiène, nursing et assistance à la personne.....	0.1	5.6
Soins médicalisés avec gestes invasifs.....	0.1	1.5

Nuisances chimiques	Proportion de salariés exposés		
	Dans le secteur		Ensemble des secteurs
	toute durée	Exposition supérieure à 2 h/sem	
Exposition à un ou plusieurs agents chimiques.....	45.5	ND	33.2
Dont exposition à :			
Fumées de soudage d'éléments métalliques.....	7.7	5.3	2.8
Autres cétones: acétone, méthylisobutylcétone (MIBK).....	6.3	2.1	2.5
Huiles synthétiques.....	6.1	3.3	2.7
Huiles minérales entières.....	6.0	3.6	2.5
Acides minéraux sauf acides cyanhydrique, fluorhydrique et chromique.....	5.1	1.4	3.2
White-spirit, solvants naphta.....	5.0	1.8	3.0
Autres alcools.....	4.9	2.1	3.3
Fluides aqueux.....	4.5	3.3	1.4
Tensio-actifs anioniques, cationiques et non ioniques.....	4.3	1.8	9.5
Ethanol.....	4.1	1.4	4.4
Autres hydrocarbures pétroliers.....	4.1	1.5	1.5
Bases Fortes.....	3.5	1.1	2.0
Aluminium.....	3.4	2.2	1.0
Gaz d'échappement diesel.....	3.3	1.7	3.7
Autres carburants.....	3.2	0.9	4.1
Fumées de dégradation thermique des matières plastiques.....	3.0	2.0	0.7
Oxydes de fer.....	2.9	2.2	0.9
Acier inoxydable (inox).....	2.8	1.9	0.9
Eau de javel.....	2.8	0.8	7.1
Poussières de bois.....	2.6	2.1	1.7
Farine.....	2.3	2.0	0.7
Gaz d'échappement autres (essence automobile, GPL, ...).....	2.2	1.5	2.7
Styrène (sauf résines polyesters).....	2.2	0.9	0.9
Silice cristalline.....	2.1	1.3	1.4
Autres poussières minérales.....	2.1	1.7	1.0
Isocyanates monomères (HDI, TDI, MDI...) et prépolymères.....	2.1	0.9	1.1
Autres solvants (acétates d'éthyle, de n-butyle, DMSO).....	2.1	1.1	0.7
Acides organiques.....	2.0	0.7	1.4
Acrylates, méthacrylates, cyanoacrylates.....	2.0	0.9	0.9
Autres fibres minérales artificielles.....	1.9	1.1	1.2
Fumées dégagées par les procédés de la métallurgie et l'électrometallurgie.....	1.8	1.3	0.3
Ammoniac et solutions aqueuses.....	1.7	0.6	1.8
Résines époxydiques.....	1.7	0.9	1.0
Autres résines.....	1.6	1.1	0.6
Ethers de glycol dérivés de l'éthylène glycol, sauf CMR.....	1.6	0.6	1.5
Ethers de glycol dérivés du propylène glycol, sauf CMR.....	1.6	0.8	1.2
Chrome et dérivés, sauf inox.....	1.4	0.7	0.4

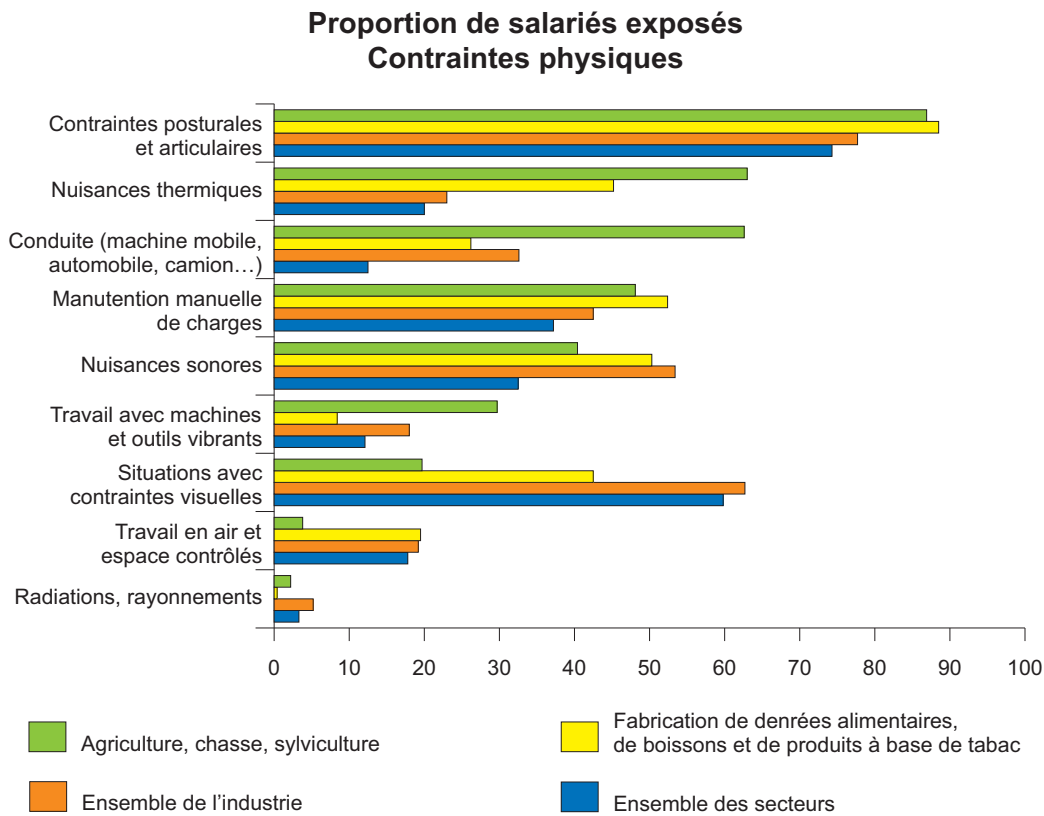
Expositions

Plomb et dérivés	1.4	0.9	0.5
Méthanol.....	1.4	0.6	0.9
Autres amines.....	1.3	0.6	0.9
Autres métaux et dérivés.....	1.3	0.7	0.4
Ciment	1.1	0.7	3.0
Formaldéhyde.....	1.0	0.7	0.6
Essence automobile	0.9	0.3	2.1
Hydrocarbures aromatiques halogénés et/ou nitrés.....	0.9	0.5	0.5
Acide fluorhydrique et dérivés minéraux.....	0.8	0.3	0.3
Nickel et dérivés, sauf inox.....	0.8	0.5	0.4
Chlorure de méthylène	0.8	0.3	0.3
Brome, chlore, iode, fluor.....	0.7	0.3	0.6
Carbures métalliques frittés.....	0.6	0.2	0.2
Cobalt et dérivés.....	0.6	0.4	0.3
Eau oxygénée	0.6	0.2	1.0
N-Hexane.....	0.6	0.3	0.2
Goudrons de houille et dérivés, bitume et brais de pétrole	0.6	0.4	0.5
Autres Aldéhydes.....	0.5	0.3	0.5
Amines aromatiques	0.5	0.2	0.3
Phénols et dérivés halogénés et/ou nitrés	0.5	0.2	0.3
Fibres céramiques réfractaires.....	0.5	0.3	0.4
Autres plastifiants	0.5	0.3	0.1
Cadmium et dérivés	0.5	0.2	0.2
Ozone.....	0.5	0.3	0.2
Hydrocarbures terpéniques.....	0.5	0.3	0.3
Fabrication et utilisation de matériaux nanofacturés.....	0.4	0.2	0.3
Phtalates.....	0.4	0.2	0.3
Résines formophénoliques, urée-formol, mélamine-formol.....	0.4	0.3	0.1
Résines polyesters y compris les composites pré-impregnés.....	0.4	0.3	0.3
Benzène (sauf carburants).....	0.4	0.1	0.2
Diméthylformamide (DMF), Diméthylacétamide (DMAC)	0.4	0.1	0.2
GPL.....	0.3	0.1	0.3
Amiante (toutes variétés confondues)	0.3	0.1	0.4
Médicaments allergisants pour les salariés les manipulant	0.3	0.2	1.0
Oxydants autres.....	0.3	0.1	0.3
Fongicides (tous types).....	0.3	0.1	0.5
N-Méthylpyrrolidone (NMP).....	0.3	0.1	0.2
Styrène (sauf résines polyesters)	0.3	0.2	0.1
Perchloréthylène	0.3	0.1	0.1
Trichloréthylène.....	0.3	0.1	0.3
Tétrahydrofurane (THF)	0.3	0.1	0.3
Acide cyanhydrique et dérivés minéraux.....	0.2	0.1	0.1
Fumées de vulcanisation	0.2	0.2	0.1
Herbicides (tous types)	0.2	0.1	0.5
Insecticides	0.2	0.0	0.5
Ethers de glycol classés CMR.....	0.2	0.1	0.1
Fumées dégagées par la combustion de végétaux	0.1	0.1	0.1
Acrylamide.....	0.1	0.1	0.1
Arsenic et dérivés.....	0.1	0.0	0.0
Persulfates de sodium, de potassium et d'ammonium	0.1	0.0	0.6
Autres pesticides.....	0.1	0.0	0.3

Principaux enseignements

Contraintes physiques

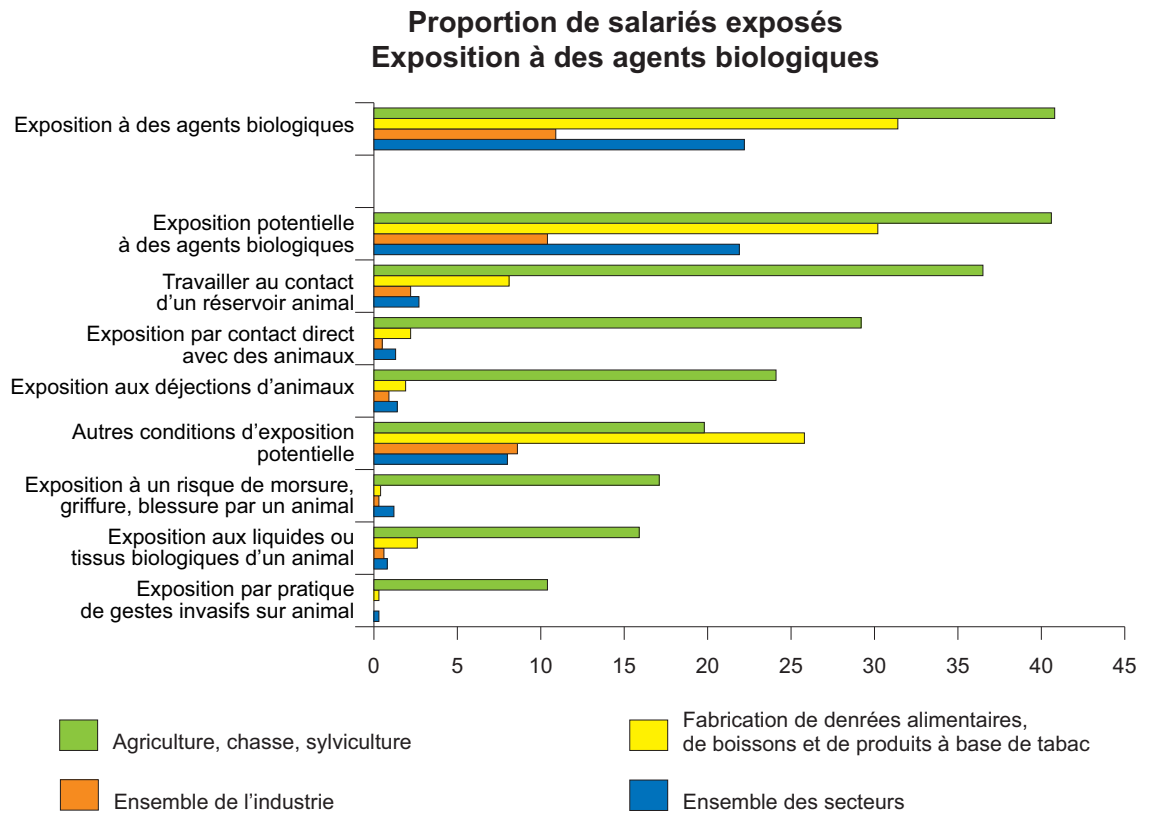
Selon l'enquête Sumer 2010, les principales contraintes physiques auxquelles sont exposés les salariés de l'agriculture et de l'agroalimentaire sont de type postural ou articulaire. Ce type de contraintes, globalement très fréquent pour l'ensemble des salariés, est plus accentué pour les salariés de ces secteurs. Comparativement aux autres salariés, les salariés de l'agriculture et de l'agroalimentaire sont également davantage exposés à des nuisances thermiques, compte tenu notamment des conditions de travail en extérieur en agriculture et du travail au froid pour de nombreux processus industriels agroalimentaires. Du fait de leur activité, les salariés agricoles se distinguent également par une plus forte exposition aux risques liés aux conduites de matériel ou au travail avec des machines et outils vibrants.



Source : Dares - Enquête Sumer 2010, traitements SSP

Expositions aux agents biologiques

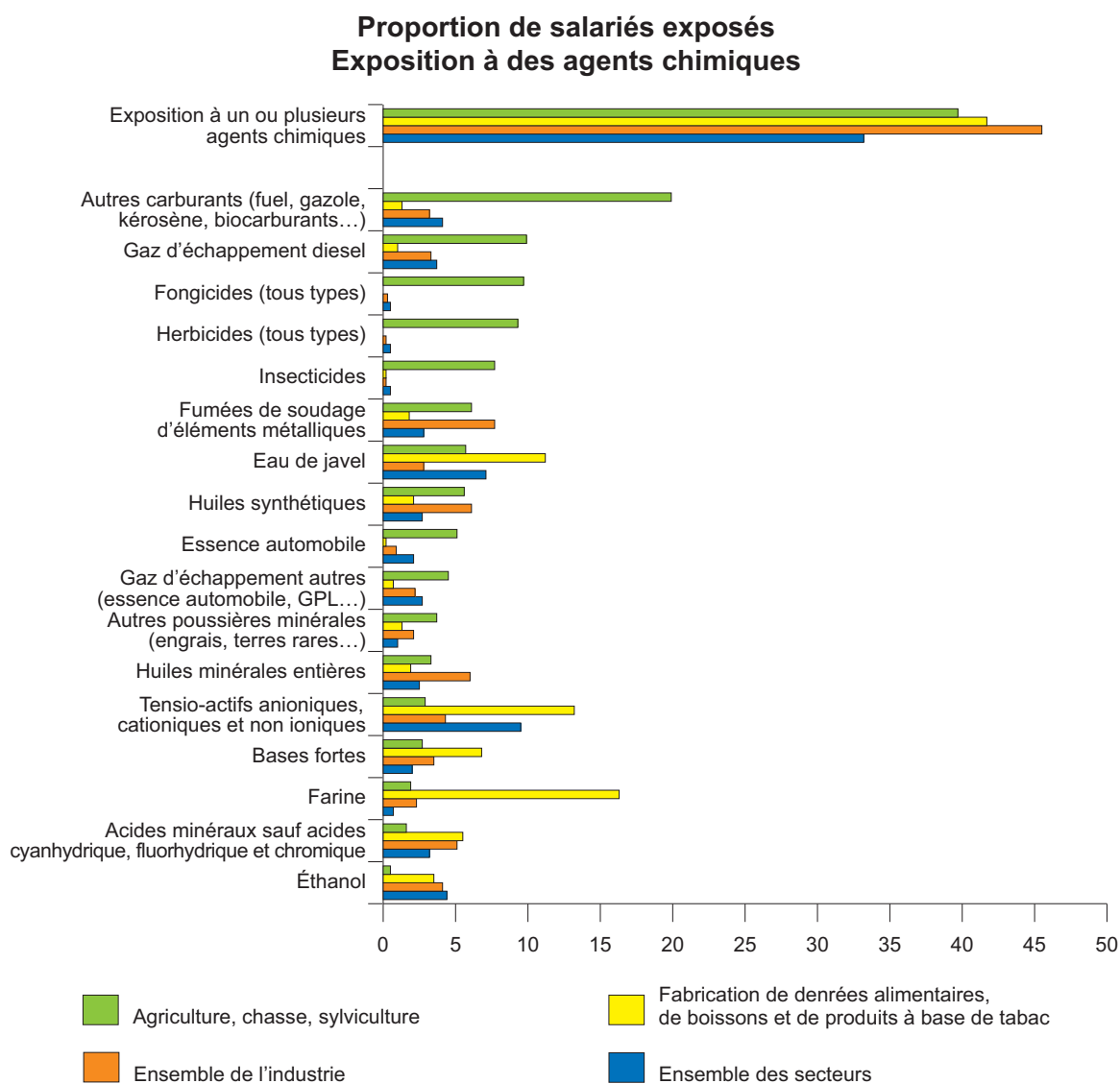
Souvent au contact des animaux, les salariés agricoles sont beaucoup plus exposés que les autres aux agents biologiques. Les modes d'expositions potentielles au contact d'un réservoir animal sont divers : contact direct, griffure ou morsure, gestes invasifs, exposition aux déjections, aux liquides ou tissus biologique...



Source : Dares - Enquête Sumer 2010, traitements SSP

Exposition aux agents chimiques

Les salariés de l'agriculture ou de l'agroalimentaire sont globalement moins exposés que les salariés de l'ensemble de l'industrie aux agents chimiques, même si leur exposition à certains agents chimiques est nettement plus forte, en lien avec leur activité. Ainsi, les salariés agricoles sont beaucoup plus exposés que les autres aux produits de protection des cultures (fongicides, herbicides, insecticides...) et aux gaz d'échappement. Dans les industries agroalimentaires, les expositions les plus fortes concernent les farines, les tensio-actifs et l'eau de javel.



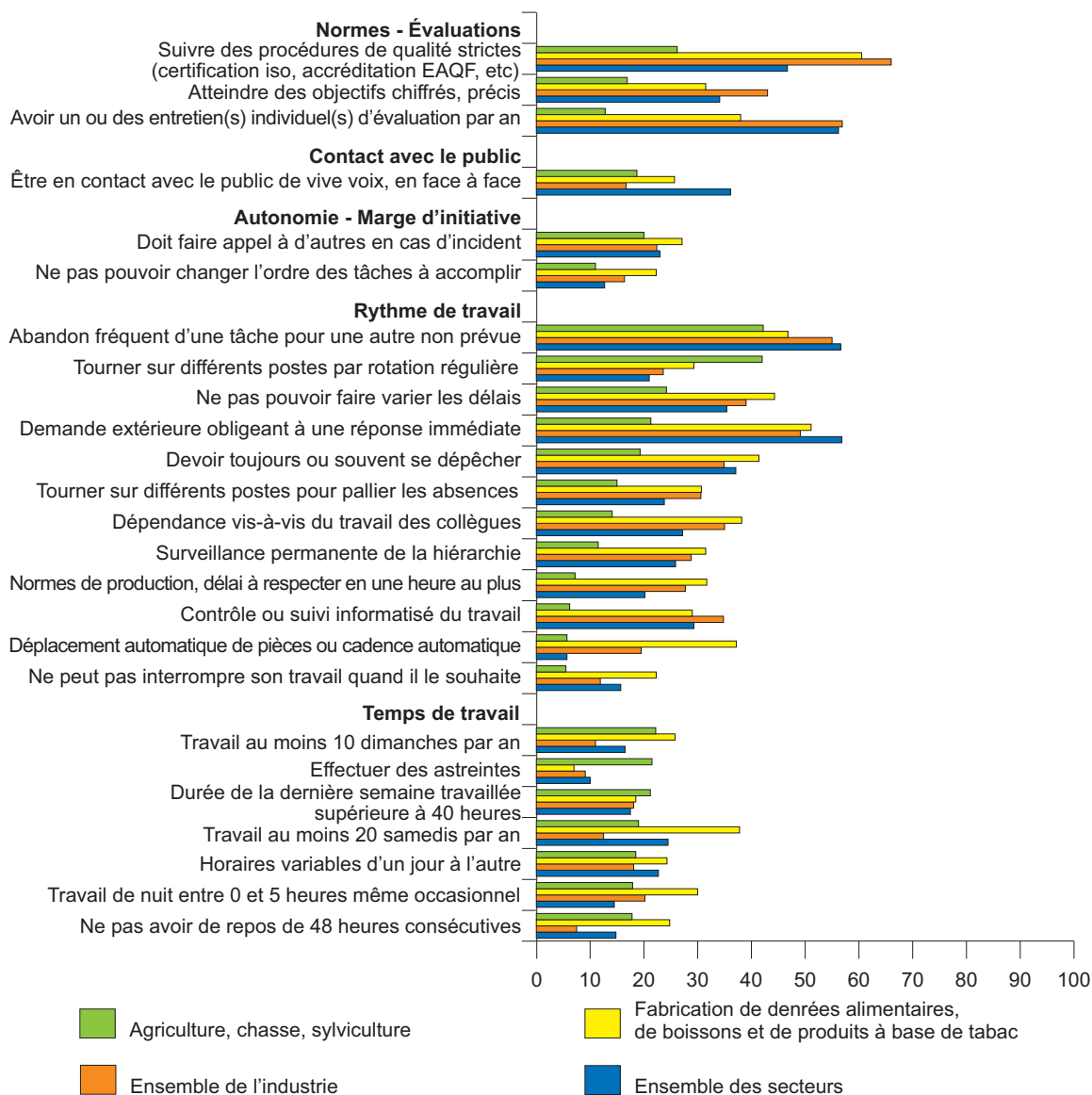
Source : Dares - Enquête Sumer 2010, traitements SSP

Contraintes organisationnelles

En terme d'organisation du travail, les principales contraintes auxquelles sont exposés les salariés de l'agriculture sont relatives au temps de travail (durée du travail, travail le week-end, astreintes, absence de repos 48 heures consécutives). Les contraintes de rythmes de travail sont nettement moins fréquentes que pour les salariés de l'industrie à l'exception de celles relatives à la polyvalence des tâches. Les salariés de l'agriculture ont un travail souvent « isolé » au sens où beaucoup d'entre eux n'ont pas de collègues et peu sont en relation directe avec le public. Ils sont donc moins concernés par les tensions et comportements hostiles au travail que d'autres salariés.

Dans l'agroalimentaire, les contraintes relatives au temps de travail sont également fréquentes (notamment travail de nuit ou le week-end) mais s'y ajoutent d'autres contraintes de rythmes de travail plus spécifiquement liées au processus de production industriel : travail en équipe, rythme de travail contraint par le déplacement automatique de pièces ou les cadences, normes ou délais à respecter..

Proportion de salariés exposés Exposition à des contraintes organisationnelles



Champ : risques auxquels au moins 20 % des salariés du secteur agriculture ou du secteur IAA sont exposés.
Source : Dares - Enquête Sumer 2010, traitements SSP

1 • Un dispositif d'observation des expositions professionnelles mis en place en 1994

L'enquête Surveillance médicale des expositions aux risques professionnels (Sumer) est un outil de cartographie des expositions aux risques professionnels des salariés en France. Son objectif est de permettre de définir des actions prioritaires de prévention et de réaliser des outils d'aide au repérage des expositions pour tous les acteurs impliqués dans le domaine du travail et de la santé au travail, ainsi que d'alimenter la réflexion sur les politiques de prévention et de recherche.

Après une enquête expérimentale en 1987, les enquêtes de 1994 et de 2003 ont établi le modèle qui fonde l'enquête actuelle, à la fois du point de vue du questionnement et de la méthode de collecte. Le protocole de l'enquête est élaboré en concertation avec des experts de toutes les disciplines du champ santé et travail. Les partenaires sociaux approuvent le projet dans le cadre de la commission «médecine du travail» du conseil supérieur de prévention des risques professionnels (1).

2 • La conception et la collecte de l'enquête Sumer 2010

L'enquête Sumer 2010 a été menée et gérée conjointement par la Direction générale du travail (DGT, inspection médicale du travail) et la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares). La Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) a participé au financement de l'enquête dans le cadre d'un élargissement aux trois versants de la fonction publique. La collecte s'est déroulée de janvier 2009 à avril 2010.

Sumer 2010 a été conçue et lancée selon le même protocole que les deux enquêtes précédentes. Le salarié est interrogé par son médecin du travail, qui pour l'occasion fait office d'enquêteur. Les questions portent sur son activité professionnelle habituelle (pour les contraintes organisationnelles) ou de la dernière semaine travaillée (pour les autres contraintes). Un auto-questionnaire sur le vécu du travail est proposé à tous les salariés.

Les médecins du travail volontaires tirent les personnes à enquêter parmi les salariés qu'ils voient en examen périodique selon une méthode de tirage aléatoire. On compte en moyenne 20 questionnaires par médecin enquêteur.

3 • Le champ de l'enquête

L'enquête couvrait en 1994 l'ensemble des salariés du régime général et de la Mutualité sociale agricole (MSA). En 2003, le champ a été étendu aux hôpitaux publics, à La Poste, EDF-GDF, la SNCF et Air France.

En 2010, les salariés de la RATP, les gens de mer, les agents des collectivités territoriales et une grande partie des agents de la fonction publique de l'État ont été intégrés à l'enquête, à l'exception des enseignants de l'Éducation nationale (où le nombre de médecins de prévention rapporté au nombre d'agents du ministère est inférieur à celui observé dans les autres ministères) ainsi que des ministères sociaux et celui de la Justice.

(1) Pour plus d'informations sur l'enquête, voir la présentation détaillée qui en fait [sur le site de la Dares](#).

4 • L'échantillon

Un échantillon représentatif a été tiré par un sondage à deux degrés :

- 1°) les médecins du travail ;
- 2°) les salariés surveillés par ces médecins.

Seuls les médecins du travail disposent d'une connaissance précise des expositions professionnelles au poste de travail, en particulier concernant les risques chimiques et biologiques. Outre l'examen médical périodique de chaque salarié surveillé, les médecins du travail doivent en effet consacrer le tiers de leur temps pour étudier sur le terrain l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail des entreprises dont ils ont la charge.

La participation des médecins du travail à l'enquête repose sur le volontariat. Chaque médecin du travail enquêteur tire un échantillon aléatoire de salariés parmi ceux qu'il voit à l'occasion de l'examen périodique. Pour la collecte 2009-2010, 2 400 médecins du travail ou de prévention ont pu interroger 47 983 salariés ; il y a eu 5 957 cas de non-présentation à l'examen, refus ou impossibilité de répondre à l'enquête.

5 • Le questionnaire

Le questionnaire principal fournit des informations sur le salarié (sexe, âge, statut de l'emploi, profession exercée, tâche principale, fonction principale et position professionnelle) et sur l'établissement qui l'emploie (secteur d'activité, effectif de salariés).

Dans la deuxième partie, le médecin du travail fait le relevé des expositions que subit le salarié à partir d'une liste de plus de deux cents situations de travail, classées en quatre catégories : les contraintes organisationnelles, les nuisances physiques, les expositions aux agents biologiques et aux agents chimiques. Enfin, le médecin du travail donne un avis pour chacun de ces aspects sur la qualité du poste de travail en termes de prévention des risques.

Ce questionnaire a été enrichi en 2010 sur le thème de la prévention dans l'établissement (existence d'un CHSCT, d'un document unique d'évaluation des risques...).

Pour les contraintes organisationnelles et relationnelles, la période de référence est « la situation habituelle de travail », et les réponses sont de type « oui / non ». Pour les autres types d'exposition, le questionnement porte sur la dernière semaine travaillée, et pour chaque exposition identifiée, le médecin du travail évalue sa durée, l'existence de protections collectives et la mise à disposition de protections individuelles. Pour les agents biologiques sont également notés les moyens d'hygiène adaptés et pour les produits chimiques l'intensité de l'exposition, mesurée ou évaluée.

L'auto-questionnaire permet de recueillir des informations sur l'opinion du salarié à propos de sa situation de travail. Il contient le questionnaire de Karasek (2), la partie « récompenses » du questionnaire de Siegrist (3), et des questions sur la reconnaissance au travail, la santé ressentie, la relation santé-travail, la santé mentale (questionnaire Hospital Anxiety and Depression scale (HAD) sur les situations d'anxiété et/ou de dépression), les comportements hostiles au travail, les arrêts de maladie, les accidents du travail et le retrait d'une situation dangereuse.

(2) Le questionnaire de Karasek, du nom de son principal initiateur, un sociologue nord-américain, évalue trois dimensions de l'environnement psychosocial au travail : la demande psychologique, la latitude décisionnelle et le soutien social. Il comporte 26 questions : 9 pour la demande psychologique, 9 pour la latitude décisionnelle, 8 pour le soutien social. Les réponses proposées sont : « pas du tout d'accord », « pas d'accord », « d'accord », « tout à fait d'accord », ce qui permet de les coter de 1 à 4 et de calculer un score pour chacune des trois dimensions [4]. Est calculée ensuite la valeur de la médiane de chacun des scores, c'est-à-dire la valeur qui partage l'ensemble de la population enquêtée en deux parties égales : la moitié des salariés se situent au-dessus de ce score, et l'autre moitié au dessous.

Le job strain ou « tension au travail » est la combinaison d'une faible latitude et d'une forte demande ; il est associé à un risque plus élevé de troubles cardio-vasculaires, de troubles musculo-squelettiques et de troubles dépressifs.

(3) Ce questionnaire se base sur un modèle développé par le sociologue allemand Johannes Siegrist. Il s'agit du modèle Déséquilibre Efforts- Récompenses : il repose sur l'hypothèse qu'une situation de travail caractérisée par une combinaison d'efforts élevés et de faibles récompenses s'accompagne de réactions pathologiques sur le plan émotionnel et physiologique.

6 • La pondération

La pondération a été réalisée en plusieurs étapes : redressement en fonction des caractéristiques des médecins-enquêteurs, correction du biais induit par la corrélation entre la fréquence des visites et les fréquences des expositions, correction de la non-réponse totale et enfin calage sur marges. Pour cette dernière étape, les critères utilisés sont le sexe, la tranche d'âge, la nationalité, le type de temps de travail, la catégorie socioprofessionnelle, le secteur d'activités regroupées et la taille d'établissement. Les distributions de référence sont issues des déclarations annuelles de données sociales (DADS), de l'enquête Emploi et de sources spécifiques pour certains secteurs professionnels (groupes EDF et GDF-SUEZ, SNCF, La Poste, Air France, les trois versants de la fonction publique et la MSA).